

# 令和7年度 さいたま市立上大久保中学校 学校経営方針

「 上中学生のモットー 」  
・・・共に協力して、感動を体験しよう・・・

## 1 学校教育目標

「温かい学校 感動あふれる学校」

## 2 目指す学校像

- ・時を守る …… 時間やきまりを守り、整然と生活できる学校
- ・場を浄める …… 学ぶ場にふさわしい、明るくきれいな学校
- ・礼を尽くす …… 人への温かさを大切にし、さわやかなあいさつのできる学校

## 3 学校経営方針

◎ 全教職員の「温かさ」と「チームワーク」をもって、「感動あふれる学校づくり」を目指す

～「生徒一人ひとりの Well-being（幸せ）を保障する学校」を目指して～

（特に、温かさについては、教職員一人ひとりが自分の言動に対して、常に温かい言動、温かい対応になっているかを確認しよう！）

- ・厳しさと温かさをもって、一人ひとりの生徒を大切にした教育を展開する。
- ・教職員一人ひとりが創意工夫を生かし、力のある生徒の育成、力のある学校づくりをすすめる。

「力のある生徒」：①人として生きていくための力（確かな学力、豊かな心、健康・体力）  
②知・徳・体・コミュニケーションのバランスのとれた力

「力のある学校」：①教職員の力（授業力・指導力・チーム力）  
②家庭、地域、関係機関との連携力

- ・生徒が生き生きと学習できる潤いと落ち着きのある環境づくりに努める。
- ・生徒、教職員、保護者、地域の連携を密にし、地域に根ざした学校づくりをすすめる。

## 4 指導の重点（全教育活動を通しての生徒のエンジェンシーの育成）

- （1）生徒が主体的に活躍し、達成感が味わえる教育活動の推進～基礎・基本の定着と活用に向けて～ → 「上中スタンダード」の構築
- （2）信頼関係を基盤とした積極的な生徒理解、生徒指導、教育相談の推進並びに温かな心の育成～学級活動・道徳の時間の充実～
- （3）学校運営協議会を核とした地域・保護者・学校による協働活動の充実
- （4）生徒一人ひとりが安心して生活できる教育環境の整備の推進～学習環境の整備並びに清掃活動・掲示教育等の充実～
- （5）強い使命感と教育への情熱をもった常に学び続ける教職員の育成並びに働き方改革の積極的推進